

Spis treści

Wstęp	5
Rozdział I	
Początek, czyli w stronę świata organizacji	7
1.1. Jak powinno być, czyli program pokojowej reorganizacji społeczeństwa	7
1.1.1. Claude Henri de Saint-Simon — wizja społeczeństwa i rola nauki w procesie jego pokojowej rekonstrukcji.....	8
1.1.2. August Comte, czyli prawa trzech stadiów oraz idea organicyzmu.....	10
1.1.3. Herbert Spencer — akceptacja naturalnej złożoności społeczeństwa przemysłowego	11
1.1.4. Emile Durkheim — próba określenia relacji pomiędzy jednostką a społeczeństwem.....	13
1.1.5. Ferdinand Tönnies — „stawanie się” jednostki i społeczeństwa w procesie świadomego wzajemnego oddziaływania	15
1.1.6. Max Weber, czyli wizja wszechobejmującej racjonalizacji i biurokratyzacji cywilizacji zachodniej.....	16
1.2. Podsumowanie, czyli „wczoraj i dziś” socjologicznego rozumienia organizacji	18
Literatura zalecana	19
Rozdział II	
Janusowe oblicze organizacji	21
2.1. W labiryncie Tezeusza, czyli czym jest organizacja?	22
2.2. Metafora a organizacja	24
2.3. Organizacja w perspektywie socjologicznej.....	26
2.4. Zmienne wykorzystywane w socjologicznej analizie organizacji.....	26
Literatura zalecana	31

Rozdział III	
Władza w organizacji	33
3.1. Charakterystyka pojęcia władzy.....	34
3.2. Podstawy władzy w organizacji, czyli „dlaczego On a nie Ja?”	36
3.3. Decentralizacja, czyli problematyka delegowania władzy w organizacji	39
Literatura zalecana	41
Rozdział IV	
Grupy w organizacji	43
4.1. Dlaczego ludzie „wchodzą” do grup?	44
4.2. Grupa to coś więcej niż suma jednostek ją tworzących...	46
4.2.1. Cel.....	47
4.2.2. Normy	49
4.2.3. Pozycje — statusy — role.....	52
Literatura zalecana	56
Rozdział V	
Konsekwencje przekroczenia bezpiecznego progu spójności grupy, czyli dlaczego ulegamy innym?	57
5.1. Konformizm	58
5.2.1. Syndrom grupowego myślenia, czyli nieprawda, iż „co dwie głowy, to nie jedna”	61
Literatura zalecana	65
Rozdział VI	
Grupy i zespoły a organizacja	67
6.1. Grupy i zespoły w organizacji.....	67
6.2. Tworzenie grupy zadaniowej	69
Literatura zalecana	72
Literatura	73