

BARBARA KOWAL

**Kierunki zmian systemu wynagrodzeń pracowników  
na stanowiskach robotniczych pod ziemią w kopalniach węgla kamiennego**

## **Streszczenie**

Przeprowadzane w ramach reformy górnictwa węgla kamiennego procesy restrukturyzacyjne i dostosowawcze spowodowały wiele zmian w systemie funkcjonowania kopalń i spółek węglowych, lecz nie objęły systemu wynagradzania. Nie można zapominać o kapitale społecznym, który w tej specyficznej branży jest zasobem najcenniejszym. Spółki węglowe chcąc realizować swoją strategię, powinny móc kreować zarówno zadowolenie pracowników, jak i ich zaangażowanie w pracę. Jednak, aby być konkurencyjnym na rynku w tym względzie, muszą dokonać zmian w swoich systemach wynagradzania.

W literaturze przedmiotu brakuje publikacji dotyczących tak aktualnego problemu w górnictwie węgla kamiennego, jakim jest system wynagradzania. Brakuje kompleksowego przedstawienia podstaw jego funkcjonowania, dokumentów wspierających system od strony formalnoprawnej i otwartości na zmiany.

Monografia jest próbą uporządkowania nie tyle wiedzy, co przedstawienia uwarunkowań funkcjonującego obecnie systemu wynagradzania oraz uzupełnienia luki w literaturze polskiej o analizy struktury wynagradzania pracowników zatrudnionych pod ziemią w kopalniach węgla kamiennego i propozycji kierunków zmian.

W dwóch pierwszych rozdziałach pracy omówiono wiele zagadnień związanych z systemem wynagradzania w górnictwie węgla kamiennego. Analizę tych zagadnień oparto na polskich dokumentach źródłowych, zarówno historycznych, jak i obecnie obowiązujących, oraz literaturze branżowej. Celem tak przyjętej prezentacji było jak najdokładniejsze przedstawienie poruszonej problematyki ściśle związanej z polskimi realiami oraz uwidocznienie aktualnych problemów branży w tym obszarze. Potwierdzeniem faktu, że potrzeba podjęcia tej tematyki, którą uwidocznił podczas analizy uwarunkowań systemu wynagradzania w górnictwie węgla kamiennego, jest konieczna, były wyniki badań pilotażowych. Pozwoliły one na zaprojektowanie bardziej wnikliwych badań w tym zakresie.

W dalszej części monografii zaprezentowano wyniki badań przeprowadzonych w siedmiu polskich kopalniach węgla kamiennego. Stały się one podstawą przeprowadzenia analizy trzech wariantów poziomu wynagrodzenia dla górnika pracującego pod ziemią oraz przedstawienia propozycji kierunków zmian w obecnym systemie wynagradzania w branży górniczej.